

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
о недопустимости нарушения закона

г. Грозный

«28» января 2016 года

Прокуратурой Грозненского района на постоянной основе осуществляется надзор за соблюдением законодательства об оплате труда.

В соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Кроме этого, мероприятием 1.8.2 подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы в сфере образования и науки» государственной программы ЧР «Развитие образования Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением правительства ЧР от 19.12.2013 № 345, предусмотрено предоставление субвенций на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, а мероприятием 1.9.9 – в государственных образовательных учреждениях.

В ходе прокурорской проверки установлено, что, по состоянию на 28.01.2016, на расчетном счете МБОУ «СОШ № 2 Алхан-Кала» отсутствуют денежные средства, достаточные для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2016 года.

Опрошенная в ходе прокурорской проверки директор МБОУ «СОШ № 2 Алхан-Кала» Индербиев Ахмед Лемаевич пояснила, что на расчетном счете Учреждения действительно не имеются денежные средства для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2016 года, поскольку отсутствует финансирование.

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что заработная плата и ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство работникам Учреждения может быть своевременно не выплачена, что повлечет нарушение гарантированного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ и ст. 136 ТК РФ права граждан на вознаграждение за труд.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 2 ст. 22 и ст. 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора МБОУ «СОШ № 2 Алхан-Кала» Индербиева Ахмеда Лемаевича о недопустимости нарушения ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации и необходимости принятия мер к своевременной выплате заработной платы работникам.

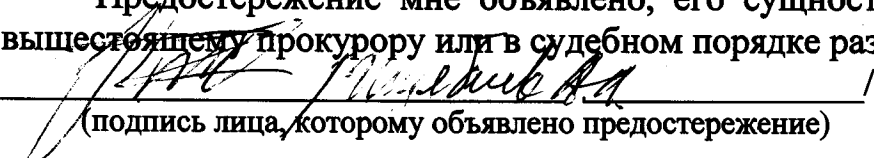
Разъясняю (предупреждаю), что за нарушение законов в обозначенной сфере Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), а после объявления предостережения, в том числе и по ст. 17.7 КоАП РФ (невыполнение законных требований прокурора).

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции

З.М. Керимов

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.


(подпись лица, которому объявлено предостережение)